

Online-Zertifikatslehrgang

**Personalentwickler/-in  
(IHK)****Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung****Termine****Live-Online-Training/E-Learning****Start 2026**

	<b>12. Februar 2026 bis 13. April 2026 donnerstags u. freitags, 09:00 – 13:00 Uhr</b>	<b>10. März 2026 bis 19. Mai 2026 dienstags u. donnerstags, 14:00 – 18:00 Uhr</b>
<b>Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	12. Februar 2026 13. Februar 2026	10. März 2026 12. März 2026
<b>Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	19. Februar 2026 20. Februar 2026	17. März 2026 19. März 2026
<b>Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses	26. Februar 2026 27. Februar 2026	24. März 2026 26. März 2026
<b>Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	05. März 2026 06. März 2026 12. März 2026	31. März 2026 02. April 2026 14. April 2026
<b>Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	13. März 2026 19. März 2026	16. April 2026 21. April 2026
<b>Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	20. März 2026 26. März 2026	23. April 2026 28. April 2026
<b>Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings	27. März 2026	30. April 2026
<b>IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)</b>	13. April 2026 09:00 – 16:00 Uhr	19. Mai 2026 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b>	<b>ca. 70 LStd.</b>	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b>	<b>ca. 10 LStd.</b>	

Online-Zertifikatslehrgang

## Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung

### Termine



#### Live-Online-Training/E-Learning

		20. April 2026 bis 01. Juni 2026 montags u. dienstags, 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.:		
- PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE		20. April 2026
<b>Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.:		
- strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management		21. April 2026
<b>Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.)</b> Inhalte u. a.:		
- Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses		27. April 2026
<b>Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.:		
- Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement		28. April 2026
<b>Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.:		
- Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen		04. Mai 2026
<b>Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.)</b> Inhalte u. a.:		
- präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür		05. Mai 2026
<b>Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.)</b> Inhalte u. a.:		
- Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings		11. Mai 2026
<b>IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)</b>		12. Mai 2026
		18. Mai 2026
		01. Juni 2026 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b>	<b>ca. 70 LStd.</b>	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b>	<b>ca. 10 LStd.</b>	

Weitere Termine 2026 zweites Halbjahr  
siehe Folgeseite

Online-Zertifikatslehrgang

## Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige  
Personalentwicklung

### Termine



#### Live-Online-Training/E-Learning

#### Herbst 2026

	17. September 2026 bis 26. Oktober 2026 donnerstags u. freitags, 09:00 – 16:00 Uhr	26. Oktober 2026 bis 17. Dezember 2026 montags u. dienstags, 14:00 – 18:00 Uhr
<b>Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	17. September 2026	26. Oktober 2026 27. Oktober 2026
<b>Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	18. September 2026	02. November 2026 03. November 2026
<b>Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses	24. September 2026 25. September 2026	09. November 2026 10. November 2026 16. November 2026
<b>Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	01. Oktober 2026 02. Oktober 2026	17. November 2026 23. November 2026
<b>Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	08. Oktober 2026	24. November 2026 30. November 2026
<b>Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	09. Oktober 2026	01. Dezember 2026 07. Dezember 2026
<b>Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.)</b> Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings	16. Oktober 2026	08. Dezember 2026
<b>IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)</b>	26. Oktober 2026 09:00 – 16:00 Uhr	17. Dezember 2026 09:00 – 16:00 Uhr
<b>Gesamtumfang Live-Online-Training</b>	<b>ca. 70 LStd.</b>	
<b>zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium</b>	<b>ca. 10 LStd.</b>	