

Online-Zertifikatslehrgang

**Personalentwickler/-in
(IHK)****Ganzheitliche und nachhaltige
Personalentwicklung**

Termine

**Live-Online-Training/E-Learning****Start 2027**

	05. Januar 2027 bis 23. Februar 2027 dienstags u. mittwochs, 14:00 – 18:00 Uhr	15. Februar 2027 bis 18. März 2027 montags u. dienstags, 09:00 – 16:00 Uhr
Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	05. Januar 2027 06. Januar 2027	15. Februar 2027
Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	12. Januar 2027 13. Januar 2027	16. Februar 2027
Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.) Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses	19. Januar 2027 20. Januar 2027 26. Januar 2027	22. Februar 2027 23. Februar 2027
Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	27. Januar 2027 02. Februar 2027	01. März 2027 02. März 2027
Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	03. Februar 2027 09. Februar 2027	08. März 2027
Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.) Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	10. Februar 2027 16. Februar 2027	09. März 2027
Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.) Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings	17. Februar 2027	15. März 2027
IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)	23. Februar 2027 09:00 – 16:00 Uhr	18. März 2027 09:00 – 16:00 Uhr
Gesamtumfang Live-Online-Training	ca. 70 LStd.	
zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium	ca. 20 LStd.	

Online-Zertifikatslehrgang

**Personalentwickler/-in
(IHK)****Ganzheitliche und nachhaltige
Personalentwicklung**

Termine

**Live-Online-Training/E-Learning**

	02. März 2027 bis 27. April 2027 dienstags u. donnerstags, 14:00 – 18:00 Uhr	08. April 2027 bis 24. Mai 2027 donnerstags u. freitags, 09:00 – 16:00 Uhr
Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	02. März 2027 04. März 2027	08. April 2027
Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	09. März 2027 11. März 2027	09. April 2027
Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.) Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses	16. März 2027 18. März 2027	15. April 2027
Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	23. März 2027 25. März 2027	22. April 2027
Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	06. April 2027 08. April 2027	23. April 2027
Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.) Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	13. April 2027 15. April 2027	29. April 2027
Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.) Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings	20. April 2027 22. April 2027	30. April 2027
IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)	27. April 2027 09:00 – 16:00 Uhr	13. Mai 2027 24. Mai 2027 09:00 – 16:00 Uhr
Gesamtumfang Live-Online-Training	ca. 70 LStd.	
zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium	ca. 20 LStd.	

Online-Zertifikatslehrgang

**Personalentwickler/-in
(IHK)****Ganzheitliche und nachhaltige
Personalentwicklung**

Termine

**Live-Online-Training/E-Learning****Herbst 2027**

	10. Juni 2027 bis 29. Juli 2027 donnerstags u. freitags, 09:00 – 13:00 Uhr	08. September 2027 bis 27. Oktober 2027 mittwochs u. donnerstags, 14:00 – 18:00 Uhr
Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	10. Juni 2027 11. Juni 2027	08. September 2027 09. September 2027
Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	17. Juni 2027 18. Juni 2027	15. September 2027 16. September 2027
Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.) Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses	24. Juni 2027 25. Juni 2027	22. September 2027 23. September 2027
Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	01. Juli 2027 02. Juli 2027 08. Juli 2027	29. September 2027 30. September 2027 06. Oktober 2027
Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	09. Juli 2027 15. Juli 2027	07. Oktober 2027 13. Oktober 2027
Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.) Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	16. Juli 2027 22. Juli 2027	14. Oktober 2027 20. Oktober 2027
Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.) Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings	23. Juli 2027	21. Oktober 2027
IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)	29. Juli 2027 09:00 – 16:00 Uhr	27. Oktober 2027 09:00 – 16:00 Uhr
Gesamtumfang Live-Online-Training	ca. 70 LStd.	
zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium	ca. 20 LStd.	

Termine

**Live-Online-Training/E-Learning**

	13. September 2027 bis 18. Oktober 2027 montags u. dienstags, 09:00 – 16:00 Uhr	07. Oktober 2027 bis 18. November 2027 donnerstags u. freitags, 09:00 – 16:00 Uhr
Modul 1 – Grundlagen und Herausforderungen der Personalentwicklung (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - PE-Begriffsbestimmung, (externes) Personalmarketing und Employer Branding - Unternehmensleitbild und PE, Funktionen und Aufgaben der PE	13. September 2027	07. Oktober 2027
Modul 2 – Personalentwicklung gestern, heute und in der Zukunft (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - strategische und operative Personalentwicklung, Systemtheorie und „lernende Organisation“ - PE in der Arbeitswelt 4.0 – Entwicklung einer Lernkultur, Change Management	14. September 2027	08. Oktober 2027
Modul 3 – Personalentwickler in der Praxis (ca. 26 LStd.) Inhalte u. a.: - Beurteilungssystem bzw. Leistungsnachweis - Schnittstellenmanagement - Entwicklung und Planung eines Integrationsprozesses anhand des Beurteilungssystems - Vorstellung des Prozesses	20. September 2027 21. September 2027	14. Oktober 2027 15. Oktober 2027
Modul 4 – Mitarbeiterbindung und Förderung durch moderne PE (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - Werte, Wünsche, Arbeitsverständnis der verschiedenen Generationen - internes Personalmarketing und Lebensphasenmodell - Laufbahnplanung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement	27. September 2027 28. September 2027	21. Oktober 2027 22. Oktober 2027
Modul 5 – Kompetenzen für Konfliktmanagement, Beratung und Coaching (ca. 9 LStd.) Inhalte u. a.: - Konfliktmanagement und Mediation - Vertiefung von Moderations- und Kommunikationskompetenzen	04. Oktober 2027	04. November 2027
Modul 6 – BGM und BEM (ca. 4 LStd.) Inhalte u. a.: - präventives und reaktives BGM, Rahmenbedingungen BEM, Pflicht und Kür	05. Oktober 2027	05. November 2027
Modul 7 – Personalcontrolling (ca. 2 LStd.) Inhalte u. a.: - Grundlagen Instrumente und Praxis des Personalcontrollings	11. Oktober 2027	11. November 2027
IHK-Zertifikatstest (online, ca. 1 LStd.)	18. Oktober 2027 09:00 – 16:00 Uhr	18. November 2027 09:00 – 16:00 Uhr
Gesamtumfang Live-Online-Training	ca. 70 LStd.	
zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium	ca. 20 LStd.	