

Online-Zertifikatslehrgang

Sustainability Expert Human Resources (IHK)

Mehrwerte erkennen, Strategien entwickeln
und umsetzen

Termine



Live-Online-Training/E-Learning

Frühjahr 2026

| | |
|--|--|
| | 23. Februar 2026 bis 09. Juni 2026 Mo. und Di., 13:45 bis 18:00 Uhr |
| Modul 1: Einführung und Grundlagen (ca. 8,5 LStd.) Inhalte u. a.: - Begriffe, Historie, Wechselwirkungen Ökonomie – Ökologie – Soziales - wesentliche Nachhaltigkeitstreiber - Sensibilisieren und Mobilisieren von Mitarbeitenden | |
| Modul 2: Nachhaltigkeit meets People & Culture (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - CSRD-Richtlinie und Compliance-Anforderungen - Nachhaltigkeit und Prozesse der HR-Arbeit - das Potenzial im „Faktor Mensch“ - Nachhaltigkeit in der Organisations- und Personalentwicklung - Aspekte zur Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien - Methodik der bewusstseins- und verhaltensbasierten Kulturentwicklung | 23. Februar 2026 24. Februar 2026 |
| Modul 3: Green Recruiting (ca. 6 LStd.) Inhalte u. a.: - Arbeitsmarkt und demografischer Wandel - neue Berufsbilder, Zukunftskompetenzen und Nachhaltigkeit - nachhaltige Recruitingprozesse weiterentwickeln und optimieren | 02. März 2026 03. März 2026 |
| Modul 4: Personalentwicklung und Nachhaltigkeit (ca. 6 LStd.) Inhalte u. a.: - Aspekte nachhaltiger Personalentwicklung - Inner Development Goals (IDGs) als wirksame Ergänzung der UN Sustainable Development Goals (SGDs) | 09. März 2026 10. März 2026 |
| Modul 5: Aktivieren von Mitarbeitenden und Green Teams (ca. 7 LStd.) Inhalte u. a.: - Hürden und Herausforderungen erkennen und minimieren - kontinuierliche Steigerung des Mitarbeiterengagements - Starter-Kit für die eigene Praxis - Green Teams und Job-Enlargement | 23. März 2026 24. März 2026 |
| Modul 6: Benefits & Compensation (ca. 4 LStd.) Inhalte u. a.: - Steigerung der Arbeitgeberattraktivität - Rahmenbedingungen und Möglichkeiten für Unternehmen - geeignete Benefits & Compensation auswählen | 27. April 2026 28. April 2026 |
| Modul 7: HR an der Schnittstelle zum Nachhaltigkeitsreporting (ca. 3 LStd.) Inhalte u. a.: - Verantwortlichkeiten von HR im Kontext der ESG-Berichterstattung - HR-Datenpunkte, Struktur und Gestaltung HR-bezogener Inhalte | 05. Mai 2026 |
| Modul 8: Nachhaltige Transformation und Entwicklung der Organisationskultur (ca. 6,5 LStd.) Inhalte u. a.: - vom Change-Management zur Nachhaltigkeitstransformation - Die Theorie U als Modell für kulturell wirksame Nachhaltigkeitstransformation - Führungsebenen als Key Player sensibilisieren und einbinden | |
| Modul 9: Transfer und Vorbereitung auf den IHK-Zertifikatstest (ca. 4 LStd.) | |
| IHK-Zertifikatstest (online) (ca. 1 LStd.) | 08. Juni 2026 und 09. Juni 2026, jeweils 15:00 bis 18:00 Uhr |
| Gesamtumfang Live-Online-Training (ca. 58 LStd.) | |
| zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium (ca. 20 LStd.) | |

Online-Zertifikatslehrgang

Sustainability Expert Human Resources (IHK)

**Mehrwerte erkennen, Strategien entwickeln
und umsetzen**

Termine



Live-Online-Training/E-Learning

Herbst 2026

**28. September 2026
bis 12. Januar 2027
Mo. und Di.,
13:45 bis 18:00 Uhr**

Modul 1: Einführung und Grundlagen (ca. 8,5 LStd.)

Inhalte u. a.: - Begriffe, Historie, Wechselwirkungen Ökonomie – Ökologie – Soziales
- wesentliche Nachhaltigkeitstreiber
- Sensibilisieren und Mobilisieren von Mitarbeitenden

28. September 2026

29. September 2026

Modul 2: Nachhaltigkeit meets People & Culture (ca. 10 LStd.)

Inhalte u. a.: - CSRD-Richtlinie und Compliance-Anforderungen
- Nachhaltigkeit und Prozesse der HR-Arbeit
- das Potenzial im „Faktor Mensch“
- Nachhaltigkeit in der Organisations- und Personalentwicklung
- Aspekte zur Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien
- Methodik der bewusstseins- und verhaltensbasierten Kulturentwicklung

05. Oktober 2026

06. Oktober 2026

Modul 4: Personalentwicklung und Nachhaltigkeit (ca. 6 LStd.)

Inhalte u. a.: - Aspekte nachhaltiger Personalentwicklung
- Inner Development Goals (IDGs) als wirksame Ergänzung der UN Sustainable Development Goals (SGDs)

02. November 2026

03. November 2026

Modul 5: Aktivieren von Mitarbeitenden und Green Teams (ca. 7 LStd.)

Inhalte u. a.: - Hürden und Herausforderungen erkennen und minimieren
- kontinuierliche Steigerung des Mitarbeiterengagements
- Starter-Kit für die eigene Praxis - Green Teams und Job-Enlargement

16. November 2026

17. November 2026

Modul 6: Benefits & Compensation (ca. 4 LStd.)

Inhalte u. a.: - Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Rahmenbedingungen und Möglichkeiten für Unternehmen
- geeignete Benefits & Compensation auswählen

23. November 2026

24. November 2026

Modul 7: HR an der Schnittstelle zum Nachhaltigkeitsreporting (ca. 3 LStd.)

Inhalte u. a.: - Verantwortlichkeiten von HR im Kontext der ESG-Berichterstattung
- HR-Datenpunkte, Struktur und Gestaltung HR-bezogener Inhalte

14. Dezember 2026

Modul 8: Nachhaltige Transformation und Entwicklung der Organisationskultur (ca. 6,5 LStd.)

Inhalte u. a.: - vom Change-Management zur Nachhaltigkeitstransformation
- Die Theorie U als Modell für kulturell wirksame Nachhaltigkeitstransformation
- Führungsebenen als Key Player sensibilisieren und einbinden

Modul 9: Transfer und Vorbereitung auf den IHK-Zertifikatstest (ca. 4 LStd.)

**11. Januar 2027 und
12. Januar 2027,
jeweils 15:00 bis 18:00 Uhr**

IHK-Zertifikatstest (online) (ca. 1 LStd.)

Gesamtumfang Live-Online-Training (ca. 58 LStd.)

zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium (ca. 20 LStd.)