

**Sustainability Expert
Human Resources (IHK)****Mehrwerte erkennen, Strategien entwickeln
und umsetzen****Termine****Live-Online-Training/E-Learning****Frühjahr 2026**

		23. Februar 2026 bis 09. Juni 2026 Mo. und Di., 13:45 bis 18:00 Uhr
Modul 1: Einführung und Grundlagen (ca. 8,5 LStd.) Inhalte u. a.: - Begriffe, Historie, Wechselwirkungen Ökonomie – Ökologie – Soziales - wesentliche Nachhaltigkeitstreiber - Sensibilisieren und Mobilisieren von Mitarbeitenden		
Modul 2: Nachhaltigkeit meets People & Culture (ca. 10 LStd.) Inhalte u. a.: - CSRD-Richtlinie und Compliance-Anforderungen - Nachhaltigkeit und Prozesse der HR-Arbeit - das Potenzial im ‚Faktor Mensch‘ - Nachhaltigkeit in der Organisations- und Personalentwicklung - Aspekte zur Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien - Methodik der bewusstseins- und verhaltensbasierten Kulturentwicklung		23. Februar 2026 24. Februar 2026
Modul 3: Green Recruiting (ca. 6 LStd.) Inhalte u. a.: - Arbeitsmarkt und demografischer Wandel - neue Berufsbilder, Zukunftskompetenzen und Nachhaltigkeit - nachhaltige Recruitingprozesse weiterentwickeln und optimieren		02. März 2026 03. März 2026
Modul 4: Personalentwicklung und Nachhaltigkeit (ca. 6 LStd.) Inhalte u. a.: - Aspekte nachhaltiger Personalentwicklung - Inner Development Goals (IDGs) als wirksame Ergänzung der UN Sustainable Development Goals (SDGs)		09. März 2026 10. März 2026
Modul 5: Aktivieren von Mitarbeitenden und Green Teams (ca. 7 LStd.) Inhalte u. a.: - Hürden und Herausforderungen erkennen und minimieren - kontinuierliche Steigerung des Mitarbeiterengagements - Starter-Kit für die eigene Praxis - Green Teams und Job-Enlargement		23. März 2026 24. März 2026
Modul 6: Benefits & Compensation (ca. 4 LStd.) Inhalte u. a.: - Steigerung der Arbeitgeberattraktivität - Rahmenbedingungen und Möglichkeiten für Unternehmen - geeignete Benefits & Compensation auswählen		27. April 2026 28. April 2026
Modul 7: HR an der Schnittstelle zum Nachhaltigkeitsreporting (ca. 3 LStd.) Inhalte u. a.: - Verantwortlichkeiten von HR im Kontext der ESG-Berichterstattung - HR-Datenpunkte, Struktur und Gestaltung HR-bezogener Inhalte		05. Mai 2026
Modul 8: Nachhaltige Transformation und Entwicklung der Organisationskultur (ca. 6,5 LStd.) Inhalte u. a.: - vom Change-Management zur Nachhaltigkeitstransformation - Die Theorie U als Modell für kulturell wirksame Nachhaltigkeitstransformation - Führungsebenen als Key Player sensibilisieren und einbinden		
Modul 9: Transfer und Vorbereitung auf den IHK-Zertifikatstest (ca. 4 LStd.)		
IHK-Zertifikatstest (online) (ca. 1 LStd.)		08. Juni 2026 und 09. Juni 2026, jeweils 15:00 bis 18:00 Uhr
Gesamtumfang Live-Online-Training	(ca. 58 LStd.)	
zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium	(ca. 20 LStd.)	

**Sustainability Expert
Human Resources (IHK)****Mehrwerte erkennen, Strategien entwickeln
und umsetzen****Termine****Live-Online-Training/E-Learning****Herbst 2026****28. September 2026
bis 12. Januar 2027
Mo. und Di.,
13:45 bis 18:00 Uhr****Modul 1: Einführung und Grundlagen (ca. 8,5 LStd.)**

Inhalte u. a.: - Begriffe, Historie, Wechselwirkungen Ökonomie – Ökologie – Soziales
- wesentliche Nachhaltigkeitstreiber
- Sensibilisieren und Mobilisieren von Mitarbeitenden

Modul 2: Nachhaltigkeit meets People & Culture (ca. 10 LStd.)

Inhalte u. a.: - CSRD-Richtlinie und Compliance-Anforderungen
- Nachhaltigkeit und Prozesse der HR-Arbeit
- das Potenzial im ‚Faktor Mensch‘
- Nachhaltigkeit in der Organisations- und Personalentwicklung
- Aspekte zur Entwicklung und Umsetzung von Personalstrategien
- Methodik der bewusstseins- und verhaltensbasierten Kulturentwicklung

28. September 2026

29. September 2026

Modul 3: Green Recruiting (ca. 6 LStd.)

Inhalte u. a.: - Arbeitsmarkt und demografischer Wandel
- neue Berufsbilder, Zukunftskompetenzen und Nachhaltigkeit
- nachhaltige Recruitingprozesse weiterentwickeln und optimieren

05. Oktober 2026

06. Oktober 2026

Modul 4: Personalentwicklung und Nachhaltigkeit (ca. 6 LStd.)

Inhalte u. a.: - Aspekte nachhaltiger Personalentwicklung
- Inner Development Goals (IDGs) als wirksame Ergänzung der UN Sustainable Development Goals (SDGs)

02. November 2026

03. November 2026

Modul 5: Aktivieren von Mitarbeitenden und Green Teams (ca. 7 LStd.)

Inhalte u. a.: - Hürden und Herausforderungen erkennen und minimieren
- kontinuierliche Steigerung des Mitarbeiterengagements
- Starter-Kit für die eigene Praxis - Green Teams und Job-Enlargement

16. November 2026

17. November 2026

Modul 6: Benefits & Compensation (ca. 4 LStd.)

Inhalte u. a.: - Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Rahmenbedingungen und Möglichkeiten für Unternehmen
- geeignete Benefits & Compensation auswählen

23. November 2026

24. November 2026

Modul 7: HR an der Schnittstelle zum Nachhaltigkeitsreporting (ca. 3 LStd.)

Inhalte u. a.: - Verantwortlichkeiten von HR im Kontext der ESG-Berichterstattung
- HR-Datenpunkte, Struktur und Gestaltung HR-bezogener Inhalte

14. Dezember 2026

Modul 8: Nachhaltige Transformation und Entwicklung der Organisationskultur (ca. 6,5 LStd.)

Inhalte u. a.: - vom Change-Management zur Nachhaltigkeitstransformation
- Die Theorie U als Modell für kulturell wirksame Nachhaltigkeitstransformation
- Führungsebenen als Key Player sensibilisieren und einbinden

Modul 9: Transfer und Vorbereitung auf den IHK-Zertifikatstest (ca. 4 LStd.)**IHK-Zertifikatstest (online) (ca. 1 LStd.)****11. Januar 2027 und
12. Januar 2027,
jeweils 15:00 bis 18:00 Uhr****Gesamtumfang Live-Online-Training (ca. 58 LStd.)****zzgl. modulbegleitendes Selbstlernstudium (ca. 20 LStd.)**